



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๔.๙๔ อยู่ในระดับ A องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อได้นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ /แนวทางดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ๒๕, ๒๖ และ ๒๗ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ดังนี้

ข้อ ๒๕ ได้คะแนน ๑๐๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเรื่องการต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ข้อ ๒๖ ได้คะแนน ๑๐๐ ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีบททวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปจัดทำแผนงานฯ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ หน่วยงานควรจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการตามแผนป้องกันรวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อ ๒๗ ได้คะแนน ๑๐๐ ประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ **ควรพัฒนา**และปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1๗, 1๘ และ 1๙ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยแก้ไขอย่างเร่งด่วนภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 1๗ ได้คะแนน ๙๘.๖๘ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น **โดยมอบหมายให้** งานงบประมาณและงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ดำเนินการ

ข้อ 1๘ ได้คะแนน ๙๘.๖๘ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน **โดยมอบหมายให้** งานงบประมาณ สำนักปลัด ดำเนินการ

ข้อ 1๙ ได้คะแนน ๙๒.๖๖ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน **โดยมอบหมายให้** งานงบประมาณ สำนักปลัด ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ **ควรพัฒนา**และปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ E๑๑ E๑๒ และ E๑๕ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยแก้ไขอย่างเร่งด่วนภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเฉพาะในรายละเอียดในข้อ

ข้อ E๑๑ ได้คะแนน ๘๒.๒๕ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น **โดยมอบหมายให้** งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ดำเนินการ

ข้อ E๑๒ ได้คะแนน ๘๓.๖๘ ประเด็นหน่วยงานที่ทวนติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น **โดยมอบหมายให้** งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ดำเนินการ

ข้อ E๑๕ ได้คะแนน ๘๔.๕๘ ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส **โดยมอบหมายให้** งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๘ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนข้อที่ไม่ได้คะแนน คือ ข้อ O๓๔ หน่วยงานต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันเท่านั้น **โดยมอบหมายให้** นิติกร สำนักปลัด ดำเนินการ

ผลการดำเนินงานตามแนวทางข้อเสนอแนะ

- อบต.บ้านหม้อได้ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Social Network มาให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หลายช่องทางดังนี้ Facebook , Line , เว็บไซต์ อบต.บ้านหม้อ และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บ้านหม้อ
- เจ้าหน้าที่ อบต.ได้ให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่มาติดต่อสอบถามในเรื่องต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และได้มีการลงพื้นที่ไปดูเรื่องร้องเรียนต่างๆอย่างสม่ำเสมอ
- อบต.บ้านหม้อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook , Line , เว็บไซต์ อบต.บ้านหม้อ , การติดป้ายประกาศ และการประกาศผ่านวิทยุกระจายเสียง

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ให้ความรู้วัตถุประสงค์ของการจัดทำงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และคุณค่าของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงาน ให้ความรู้เรื่องการจัดทำงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และคุณค่าของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	งานงบประมาณสำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	๑.จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เรื่องเรื่องการจัดทำงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และคุณค่าของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ๒.จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ลงใน เว็บไซต์ของ อบต.บ้านหม้อ http://www.banmor.go.th/	หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน / ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ขอเสนอแนะ
<p>๒. ให้ความรู้การ พัฒนาปรับปรุง กระบวนการทำงาน การบริการ ประชาชน ให้มีความ รวดเร็ว ฉับพลัน โปร่งใส เพื่อความ พึงพอใจและ ประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน</p>	<p>ฝึกอบรมหรือประชุม พนักงานหน่วยงาน ให้ ความรู้เรื่องการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน การบริการ ประชาชน ให้มีความ รวดเร็ว ฉับพลัน โปร่งใส เพื่อความ พึงพอใจและประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน</p>	<p>สำนักปลัด / ทุกกอง</p>	<p>ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑.จัดประชุม พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เรื่อง เรื่องการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการทำงาน การบริการ ประชาชน ให้มี ความรวดเร็ว ฉับพลัน โปร่งใส เพื่อความพึงพอใจ และประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน ๒.จัดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูล ลงใน เว็บไซต์ของ อบต. บ้านหม้อ http://www.banmor.go.th/</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจุ / โอน / ย้าย หรือ ผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่น เข้ามา ในหน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัดฯ แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ขอเสนอแนะ
<p>๓. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการ ปฏิบัติหน้าที่ และมี การจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินใด ๆ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook , Line , เว็บไซต์ อบต.บ้านหม้อ , การติดป้ายประกาศ หรือการประกาศผ่านวิทยุกระจายเสียง</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑.จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง</p> <p>๒.จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๖ โดยเผยแพร่ประกาศดังกล่าว ลงใน เว็บไซต์ของ อบต.บ้านหม้อ</p> <p>http://www.banmor.go.th/</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ลง Facebook , Line , เว็บไซต์ อบต.บ้านหม้อ และติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบ</p>	<p>หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน / ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน</p>

วันพุธที่ 28 ธันวาคม 2565 อบต.บ้านหม้อ ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ สมัยสามัญ สมัยที่ 4/2565 นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ ประชุมสภาฯ และประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนประสงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต”



วันที่ 10 – 11 มกราคม 2566 นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ พร้อมคณะผู้บริหาร อบต.บ้านหม้อ ประชุมพนักงาน อบต.บ้านหม้อ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ดังนี้

1. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ
2. ทำความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน / การไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นในการปฏิบัติงาน
3. ทำความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
4. ทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การประเมินการทำงาน ความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. ช่องทางการร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ การให้ข้อเสนอแนะ การทำงานของพนักงาน
6. วัตถุประสงค์ของการจัดทำงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และคุณค่าของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
7. การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การบริการประชาชน ให้มีความรวดเร็ว ฉับพลัน โปร่งใส เพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

